



Rotary Club Bergamo Sud

CONVIVIALE INTERCLUB DEL 18 maggio 2017

Leadership: una conferenza a tre voci”

Relatori: prof. Domenico BODEGA, dott. Carlo NICORA, ing. Marco MAZZOLENI

Appuntamenti da
segnare in agenda
pag. 4 - 5

Struttura - location
notizie del Club
pag. 6 - 12

Notizie dal
DISTRETTO 2042
pag. 10 - 12

Notizie dai Gruppi
Orobico 1 e 2
pag 13 - 15

PROSSIMA CONVIVIALE giovedì 25 maggio ore 20,00 Conclusione del progetto “Cena sopesa” - La Cantalupa

Version française pag. 16 – Deutsch Version pag. 17

Molto spesso sentiamo parlare di leadership nel mondo rotariano, ma cosa significa e quanto conta nell'impegno nel nostro Club?

Leadership: dibattito a tre voci

Più che un dibattito, quello di giovedì sera è stata una lectio magistralis tenuta dal prof. Domenico BODEGA Preside della Facoltà di Economia dell'Università Cattolica di Milano con il contributo del dott. Carlo NICORA, direttore generale dell'Ospedale Giovanni XXIII di Bergamo e dell'ing. Marco MANZONI, presidente dei giovani imprenditori di Confindustria di Bergamo. Il prof. Bodega ha tracciato i caratteri che sono specifici di un leader. Un leader "moderno", non stereotipato ed imbalsamato come viene descritto dalla letteratura odierna. (vedasi al riguardo il libro di T. Peters e R. Waterman: La ricerca dell'eccellenza"). Un leader moderno in primis, deve saper gestire una serie di paradossi che sono in antitesi con i criteri comportamentali del passato, quali il decentramento delle responsabilità; la ricerca di risultati a breve termine; la velocità di cambiamento per adeguarsi alla rapida mutazione degli eventi; creare consenso attorno alle decisioni che occorre prendere; essere sempre innovativi utilizzando tutti gli strumenti messi a disposizione delle nuove tecnologie; e soprattutto, avere un forte spirito di gruppo. Il vero leader non è il "solitario", il dux autoreferenziale, ma colui che racchiude in se gli ideali e la spinta propositiva di essi condivisi dalla "comunità immaginaria". Così come definita da Yuval Noah Harari nel suo libro "Da animali a dei". Queste qualità, ha spiegato il prof. Bodega, vanno ricercate nell'eccellenza, nell'efficacia e nell'integrazione. Come detto l'eccellenza viene spiegata in modo chiaro da Peters e Waterman nel libro sopracitato; mentre J. Pfeffer (Leadership BS) descrive molto bene come il leader deve sapersi integrare nel contesto in cui opera; e K. Weick spiega come un'organizzazione moderna efficace dovrebbe essere. Ha poi spiegato quali sono i caratteri universali di una leadership eccellente. Ossia la leadership è fondata sulla costruzione di una chiara identità personale; è costitutiva di contesti organizzativi significativi; è sociale; condiziona l'efficacia delle organizzazioni e si fonda sulla INTEGRITA' ETICA della persona. Gli attributi universali della Leadership sono l'integrità personale: l'essere "degnò di fiducia", "giusto" e "onesto"; la leadership visionaria e carismatica: l'essere "incoraggiante", "positivo", "motivante", "capace nel costruire sicurezza",

"dinamico"; l'orientamento al gruppo: l'essere "comunicativo", "coordinatore", "costruttore di gruppi".

Il prof. Bodega ha poi tracciato i caratteri della cultura italiana evidenziando gli elementi conflittuali con i caratteri di una leadership. Ha poi spiegato quale è la responsabilità culturale di un leader e i comportamenti del "carisma" che devono essere orientati sempre al futuro e verso l'esterno.

Mai essere autoreferenziale. E questi sono i fattori di deragliamento della leadership:

arroganza, melodrammaticità, instabilità, eccessiva cautela, sfiducia/sospetto, isolamento, violazione delle regole, eccentricità, resistenza passiva, perfezionismo e necessità di piacere agli altri.

Infine ha tracciato le qualità integrative tra leadership & leadership **R-form** (ossia rotariana):

Ispirato, **Innovativo**, Formale, **Credibile**, Comunicativo, Dominante, **Visionario**, Attento agli interessi dei collaboratori, Modesto, Razionale, **Persuasivo**, Ordinato, Compassionevole, **Orientato al lungo termine**, Team builder, Capace di integrare, Partecipativo, Costruttore di consapevolezza, Calmo, **Coraggioso**, **Diplomatico**, **Consapevole di se**.

Ha concluso citando H. Garder "Responsability at Work" dicendo che un leader rotariano deve attenersi a principi di onestà e rispetto per gli altri; avere una intelligenza etica (attenzione alle proprie responsabilità nei confronti degli altri) e distinguere tra chi lavora con competenza e chi lavora prendendo scorciatoie (questo emerge in periodi di crisi).

Un lungo applauso dei numerosi partecipanti ha sottolineato la bravura di esposizione del relatore e la comprensibilità della sua esposizione nonostante che alcuni passaggi fossero piuttosto di difficile comprensione.

Il moderatore della serata, l'ing. Lucio Cassia, ha poi passato la parola al dott. Carlo Nicora il quale ha introdotto la sua relazione schermandosi dietro chi lo ha preceduto. Un modo intelligente per allentare la tensione che si era generata nella sala dopo la lectio magistralis.

Nicora ha incentrato la sua relazione sul know-how sviluppato nella procedura di trasferimento di tutta la struttura ospedaliera dal vecchio ospedale "Riuniti" al nuovo ospedale "Giovanni XXIII". Ha illustrato la complessità delle relazioni che si interconnettevano e che si autocondizionavano tra loro tra il personale, la logistica e la territorialità dell'evento.

Non è stata una scommessa al buio, ma una pianificazione studiata e concertata nei suoi minimi particolari. Il risultato finale è stato un notevole successo tanto che la procedura messa in atto è diventata un "protocollo" che seguito da altre organizzazioni.

Con questa sua relazione il dott. Nicora ha dimostrato "di fatto" cosa significa essere un leader. Veramente un bel esempio.

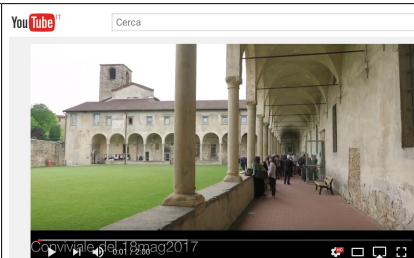
Il terzo relatore, l'ing. Marco Manzoni, 33 anni, vice presidente e amministratore della Nuova

Termostampi Spa (azienda di famiglia che opera da 60 anni nel settore degli stampi e dello stampaggio di materie plastiche che conta 150 addetti ed un fatturato di 20 milioni di euro) è il nuovo presidente del Gruppo Giovani di Confindustria Bergamo. Nel suo breve intervento ha evidenziato il ruolo che i giovani hanno nell'inventare nuove strategie produttive e di mercato ed ha delineato la figura del giovane imprenditore dicendo "Ogni giovane imprenditore che partecipa ai progetti del Gruppo dovrà trarne arricchimento per se stesso e per la propria impresa. Sono vietate le perdite di tempo. Chi si stacca dalla propria azienda per partecipare al Gruppo Giovani, sia come parte attiva nell'organizzazione sia come partecipante ad eventi, dovrà trarre profitto in termini di confronto, aggiornamento, formazione, informazione, condivisione, relazione. Concretezza, dunque: solo così il Gruppo Giovani sarà utile a tutto vantaggio e beneficio di coloro che partecipano, i quali a loro volta contribuiranno all'evoluzione del Gruppo in

termini di suggerimenti e idee, alimentando un circolo virtuoso di miglioramento e crescita". Il dibattito è stato concluso dall'ing. Paolo FIORANI, Presidente del RC Città di Clusone (che ha organizzato l'evento in collaborazione con tutti i Rotary Club del Gruppo Orobico 1 e 2) che ha ringraziato gli relatori per aver dato un così alto contributo per la crescita dei soci rotariani ed ai soci stessi che hanno partecipato. A margine dell'evento, il Presidente Clemente PREDA, ha raccolto i suoi soci e raccomandato loro i prossimi appuntamenti. In particolare quello di giovedì prossimo che si svolgerà alla Cantalupa per celebrare la conclusione del progetto "Cena Sospesa" del RC Bergamo Città Alta.

Da questo [link](#) potete scaricare tutta la registrazione del dibattito. Un particolare ringraziamento ad Alberto NACCI che ha effettuato la registrazione con l'aiuto dello Studio AJPSTUDIOS.

CLICCA SULLA FOTO PER
VEDERE LA RASSEGNA
FOTOGRAFICA
a cura di Bruno Bernini



Su proposta del Presidente è possibile scaricare le singole fotografie della conviviale.
Per ragioni di privacy occorre fare una richiesta specifica inviando una email al seguente indirizzo:
rcbergamosud@gmail.com

Vi ricordate del "maialino"?

Prossimamente scopriremo quale sarà il maialino più grasso.

Ci sono ulteriori sorprese in arrivo.
Starete collegati!



Appuntamenti da segnare in agenda

Giovedì 25 maggio

Gentili Signori Presidenti di Club, Segretari e Prefetti, a nome del Presidente del Rotary Club Bergamo Città Alta, Marco Bertoli, qui sotto la locandina della serata in interclub del 25 maggio prossimo pregandovi di diffonderla a parenti, amici e conoscenti.

Nel corso della serata oltre alle 2 speciali ricette, quella della solidarietà e quella dell'eccellenza, la giornalista Paola Abrate intervisterà per noi Chicco Cerea.

Il costo di partecipazione alla serata ammonta ad € 55,00 e comunicate la presenza entro lunedì 22 maggio al Prefetto.



**LA CENA
SOSPESA**

Una ricetta per la solidarietà



DAVITTORIO
RISTORANTE DIMORA CANTALUPA C'AVOUR1880



Una ricetta d'eccellenza raccontata dalla famiglia Cerea

**Ristorante La Cantalupa,
Brusaporto**

SAVE THE DATE
25 maggio 2017
ore 20.00

R.S.V.P. (entro 18.5.17)
info@rotbgalta.org

Rotary  Club Bergamo Città Alta

Rotary  Club Bergamo Nord

Rotary  Club Bergamo Ovest

Rotary  Club Bergamo Sud

Giovedì 8 giugno seconda edizione del trofeo di golf

sono aperte le iscrizioni

Rotary 
Club Bergamo Sud

seconda edizione

GOLF CUP ROTARY BERGAMO SUD

8 giugno 2017

la gara è aperta a tutte le categorie
ladies and gentlemen,
presso il FRANCIACORTA.GOLF.CLUB

Regolamento:

- > PARTENZA DALLE ORE 16,00
- > FORMULA STABLEFORD
- > 9 BUCHE
- > PREMIATI: 1° e 2° Netto gentlemen
1° netto ladies
1° lordo.
- > GREEN FEE € 25
- > NUMERO MAX PARTECIPANTI 36
- > LA GARA E' APERTA A
AMICI ROTARIANI E NON

A seguire si terrà presso la club house
alle ore 20,00 la nostra conviviale.

L'adesione alla gara corredata da
nominativi deve pervenire al
Presidente entro il 31/05/2017



STRUTTURA E LOCATION



IL ROTARY
AL SERVIZIO
DELL'UMANITÀ

ROTARY INTERNATIONAL

Presidente

John GERM

DISTRETTO 2042

Governatore

Pietro GIANNINI

Segretario

Edoardo GERBELLI

GRUPPO OROBICO 1

Assistente del Governatore

Nicoletta SILVESTRI

IL CLUB

- **Si riunisce:** 1° - 2° - 3° giovedì del mese alle ore 20,00
- **Consiglio Direttivo:** 4° giovedì del mese
- **Presso il Ristorante:** "la Marianna" - Colle Aperto 2 (Città Alta) Bergamo tel. 035237027
- e-mail: rcbergamosud@gmail.com

CONSIGLIO DIRETTIVO

Presidente

Clemente PREDA

Vice Presidente

Giuseppe STEFANELLI - Marco GHISALBERTI - Marco ROSSINI

Segretario

Anna VENIER

Past President

Tesoriere

Corrado PEREGO

Presidente Eletto

Prefetto

Carlo GHEZZI

Consiglieri

Maria Grazia ARDITI - Paola BRAMBILLA - Federico CAFFI - Fulvia CASTELLI - Andrea CATTANEO - Alberto CIAMBELLA - Emanuele CORTESI - Edoardo GERBELLI - Carlo PEDRALI - Antonio PERCASSI - Alberto RAVASIO - Matteo ROTA

Gruppo Redazione: Maria Grazia Arditi - Bruno Bernini - Paola Brambilla - Tinin Brizio - Fulvia Castelli - Matteo Ferretti - Edoardo Gerbelli - Emanuela Lanfranco - Alberto Ravasio - Nicoletta Silvestri - Beppe Stefanelli - Andrea Vecchi - Anna Venier

VITA DEL CLUB



- Silvestri Nicoletta 01 giu
- Cortinovis Renato 14 giu
- Lanfranco Emanuela 18 giu
- Fagnani Delfina 26 giu

le conviviali del mese

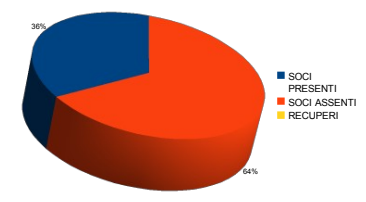
maggio

25 maggio – Interclub con RC Bergamo Città Alta alla Cantalupa

giugno

8 giugno – 2° Gran Premio RC Bergamo Sud – gara di golf in Franciacorta
15 giugno Passaggio delle consegne
22 giugno – "Operazione Maialino" – Apertura dei salvadai a favore di End Polio Now
29 giugno sospesa

presenze alla conviviale del 11 maggio 2017

Soci presenti +Onorari	19	 <p>■ SOCI PRESENTI ■ SOCI ASSENTI ■ RECUPERI</p>
Coniugi	1	
Ospiti dei Soci	0	
Ospiti del Club - in visita da altri Club	0	
Totale	20	
Soci presso altri Club:		TABELLA PRESENZE

LA PERCENTUALE E' DATA DA: SOCI ATTIVI PRESENTI / (SOCI ATTIVI - SOCI DOF) X 100
I SOCI DEL CLUB AL 01/07/2016 SONO 63 DI CUI: ATTIVI 53 - DOF (Dispensati Obbligo di Frequenza) 6 - ONORARI 4

IL LIBRO DEL VENTENNALE



1996 - 2016



**Il libro celebrativo del 20° anniversario di costituzione del Club è stato distribuito a tutti i soci.
Chi non l'avesse ricevuto può chiederlo al Prefetto durante le prossime conviviali.**

[Potete scaricare una copia eBook cliccando qui](#)

Vi ricordate del “maialino”?

Prossimamente scopriremo quale sarà il maialino più grasso. Ci sono ulteriori sorprese in arrivo. State collegati!



dai nostri soci

L'ECO DI BERGAMO
SABATO 20 MAGGIO 2017

Se la filiera edile nasce a Km zero «Più competitivi»

Alleanza a quattro

Il progetto made in Bergamo coinvolge Ferretti, Gewiss, Marlegno e Serbaplast e conta una rete di 50 aziende

Le aziende bergamasche fanno squadra e sposano il progetto «Edilizia e innovazione a Km zero»: case che «parlano» bergamasco dalle fondamenta al «chiavi in mano», contribuendo al rilancio dell'economia territoriale, diventando ancor più competitivi grazie a standard di qualità elevati. Un'iniziativa lanciata da Ferretticasa spa (capofila) con i partner Gewiss, Marlegno e Serbaplast, e che conta in rete 50 aziende di medie e grandi dimensioni. L'obiettivo, ha spiegato Matteo Ferretti, consigliere delegato dell'omonima azienda, è «valo-

rizzare le professionalità sul territorio, lavorando in sinergia con aziende che sono eccellenze». Auspicando: «Ci piacerebbe che il concetto del chilometro zero prendesse piede, speriamo di rappresentare un esempio per altre collaborazioni». Alla presentazione del progetto, il direttore Ascom Bergamo Oscar Fusini, il direttore commerciale Italia di Gewiss spa Giancarlo Viti, l'amministratore delegato di Marlegno Angelo Marchetti e il responsabile sviluppo mercato di Serbaplast Sergio Troiani.

Non è solo sulla vicinanza territoriale che il gruppo fonda la propria alleanza: si condividono valori e obiettivi (alti standard di sicurezza e la sostenibilità). Fusini, nel lodare la rete dell'edilizia, ha ricordato che in questa «c'è un riconoscimento reciproco del valore degli imprenditori,



Un momento della presentazione della filiera dell'edilizia FOTO ZANCHI

e un completamento delle funzioni». La rete di «Edilizia e innovazione a Km zero» vede nei sei cantieri Ferretticasa una media di 50 aziende, che si traduce in un indotto di 100-150 persone per cantiere. «Questa nuova sfida ha al centro l'amore per il nostro territorio - ha confermato Matteo Ferretti - la responsabilità sociale di un'azienda come la nostra con 110 anni di storia, e grande fiducia nelle aziende bergamasche». Per Giancarlo Viti di Gewiss, «c'è l'orgoglio di

far parte di questo pool di aziende che, già in fase progettuale, propone soluzioni con garanzia di qualità. Questa iniziativa riflette il nostro modo di fare impresa». «Fare rete - ha rilevato Angelo Marchetti di Marlegno - significa contaminarsi con realtà che possono aiutarci a orientare al meglio le nostre produzioni». E l'auspicio di Sergio Troiani (Serbaplast) è quello di lanciare la rete, sperando di coinvolgere presto altre realtà».

Alessandra Loche

**Cari Soci
vi siete ricordati del
Maialino?
Ormai dovrebbe
essere ben pasciuto.
Se il vostro è un po'
schiscio, avete
ancora qualche
settimana per
metterlo all'ingrasso.**



i nostri service

Cari amici, la signora Maria RE, ci invia questa lettera di ringraziamento.
Mi parrebbe bello pubblicarla sul bollettino.
Il nostro sostegno sarà comunicato a breve sul loro volantino, poi cercheremo, d'accordo con Paola e la signora re, di darne comunicazione sul giornale.
Poi parteciperemo al loro CRE e vi manderemo qualche foto delle varie attività.
Ciao
Anna Venier



ASSOCIAZIONE GENITORI
"COSTRUIRE INTEGRAZIONE" ONLUS

Alla cortese attenzione di
ROTARY CLUB BERGAMO SUD
Via Partigiani n. 4 – c/o Studio Berta
BERGAMO

Gentilissimi/e membri del Rotary Club Bergamo Sud,

L'Associazione Genitori Costruire Integrazione Onlus desidera esprimere riconoscenza e ringraziare il vostro club e ogni socio/a per la fiducia accordataci e l'aver contribuito a rendere possibile i nostri progetti.

Vi invitiamo a venirci a trovare durante il CAMPUS TRIBULANDIA che si terrà dal giorno 31 luglio al giorno 25 agosto 2017.

Inoltre apriamo l'invito ai vostri figli perché possano partecipare direttamente all'iniziativa.

Ancora una volta grazie, a nome di tutta l'Associazione.

Bergamo, 10 maggio 2017

La presidente
Maria Re

ASSOCIAZIONE GENITORI
"COSTRUIRE INTEGRAZIONE"
ONLUS
C. F. 95156310161

CF: 95156310161
- UBI Banca S.p.a IBAN IT64J031111101000000027577-
CC Poste Italiane n. 74000548 – Codice IBAN IT29 V076 0111 1000 0007 4000 548
Sede legale: Via Leone XIII, 27 – 24124 Bergamo Tel. 3452274280 – Fax 035/575133
E-mail: info@costruireintegrazione.org - Sito: www.costruireintegrazione.org

DISTRETTO 2042

Rotary
Distretto 2042



Pietro Giannini
Governatore 2016-2017

Segreteria Distrettuale

Via Canova, 19/a
20145 Milano
Telefono: +39 02 36580222
e-mail:
governatore1617@rotary2042.it
segreteria@rotary2042.it
sito web:
www.rotary2042.it
Codice Fiscale: 97659930156

Undicesima Lettera del Governatore

Lettera del mese di maggio

Disorientamento. E' questa la sensazione che si percepisce tra i ragazzi e i giovani figli questo primo scorcio del XXI secolo. Basta varcare la porta di un'aula scolastica, parlare con loro - nel loro "habitat" - e questa sensazione diventa palpabile e soprattutto di anno in anno si acuisce sempre più.

Ciò che maggiormente turba gran parte dei giovani è l'assenza di un futuro, è non riuscire a immaginarsi un posto nella società una volta terminati gli studi.

Si potrebbe dire che studiano, ma senza una reale prospettiva. Sono pochi quelli fortunati che hanno una famiglia alle spalle in grado di offrire l'opportunità di una occupazione in un'azienda piuttosto che in uno studio perché fondati dal padre o magari dal nonno. Del resto il quadro generale della disoccupazione giovanile in Italia parla di un 34,1% di giovani tra i 18 e i 24 anni senza lavoro.

E sebbene il dato sia in calo da qualche tempo - è il più basso degli ultimi cinque anni secondo i dati Istat di marzo - non è tale da giustificare trionfalismi di sorta e da far intravedere in tempi brevi una svolta.

Come conseguenza di questa situazione ci sono i lavori precari: se si entra in un bar, in un pub o in un ristorante, è facile incontrare studenti piuttosto che neolaureati o neodiplomati, ma tanti non sono lì come avventori: fanno i camerieri cercando, attraverso lavoretti probabilmente pagati con i famigerati voucher, un'indipendenza economica per non pesare sulle famiglie che spesso hanno fatto grandi sacrifici per farli studiare. Questo è il Paese reale dei giovani decisamente lontano dall'immagine dei "bamboccioni" piuttosto che dei "choosy".

In questo scenario viene spontanea la domanda: il Rotary cosa può fare? La risposta è una sola: molto perché i giovani sono al tempo stesso obiettivo di service e momento culturale per il Rotary che ha sempre investito su di loro tant'è che la maggior parte dei service è rivolta proprio a loro. E' in quest'ottica che il Rotary si muove nei confronti del mondo giovanile per il quale sono stati istituiti, oltre a Rotaract e Interact, importanti momenti di aggregazione e partecipazione: dagli Scambi Giovani per i soggiorni all'estero ai Camp dell'amicizia, dal Seminario sulla Leadership per i laureandi, al Premio Gavioli - da quest'anno "Gavioli Film Festival" - di cui sono in corso le selezioni del vincitore.

I risultati sono parecchio lusinghieri: i Camp dell'amicizia quest'anno sono stati cinque con varie tematiche - dallo sport, alla cultura, all'enogastronomia - mentre sono oltre 150 giovani che hanno partecipato al programma degli Scambi Brevi o Lunghi, infine il RYLA sulla Leadership ha visto una nutrita partecipazione di giovani che, nel corso di cinque giorni, tra le varie attività hanno anche compiuto visite alla Ferrari a Maranello e alle più importanti università del territorio dalla Cattolica, alla Bocconi, alla Statale. Il RYLA si è concluso con un seminario a Colico.



Ma accanto al "pacchetto" delle iniziative del Distretto e del Rotary International ci sono quelle dei singoli Club e tra le quali si collocano quelle dell'orientamento professionale rivolto agli studenti.

Il Rotary Club Bergamo - per esempio - tiene Seminari nelle varie aziende dei Soci.

Ai ragazzi, oltre un migliaio i partecipanti, viene mostrato il mondo del lavoro nei vari aspetti in modo che possano scegliere con maggior cognizione l'indirizzo di studi universitario.

Anche il Rotary Club Merate Briana fa Orientamento Professionale: in una scuola del territorio si tengono diverse sessioni, quest'anno sono state 14, suddivise in indirizzi. A ogni mini seminario partecipano un tutor esperto del settore e socio del club, docenti dell'università, magistrati, liberi professionisti e, la cosa più interessante, universitari già studenti di quell'istituto, che sono in grado di dare anche consigli pratici sull'ateneo che frequentano.

Questi sono solo due esempi, ma il panorama delle iniziative è vasto perché sono molti i Club che hanno rapporti con scuole e istituti e operano in modo simile.

Nel corso degli anni è nato un fitto interscambio con il mondo scolastico che si concretizza oltre che con le Giornate di Orientamento anche in collaborazioni per dar vita alla cosiddetta "alternanza scuola-lavoro" sia nelle aziende di Soci che del territorio.

A tutto questo si aggiungono quelle che possiamo definire iniziative "minori" - occasionali o continuative - con interventi nelle scuole dei singoli Soci, nelle vesti di esperti, su temi relativi alla propria professione. Le esperienze quindi non mancano, ma sarebbe auspicabile un maggior dialogo tra i Club per uno scambio dei risultati ottenuti al fine di migliorare i vari Service.

Sarebbe inoltre utile oltre che opportuno un coordinamento delle iniziative (non sempre "chi fa da sé fa per tre") che così avrebbero non solo un forte impatto sul territorio, ma anche una maggiore incisività oltre che visibilità.

I Rotary Club hanno i mezzi culturali per svolgere un ruolo chiave nei confronti dei giovani che non solo sono il futuro ma anche il presente del Paese. Chi meglio delle eccellenze della società può indicare loro la strada?

Questo è sicuramente essere dono al mondo ed essere al Servizio dell'Umanità partendo dalle singole comunità.

Milano, 1 maggio 2017



P. Gerbelli

Newsletter Distretto Rotary 2042 - numero 9 A.R. 2016/2017

Rotary
Distretto 2042



QUESTO MESE

- GAVIOLI FILM FESTIVAL - Piero Bagolini
- FESTIVAL DELL'ESPRESSIVITÀ - Giuseppe Pozzi
- PREVENZIONE VISIVA
- IDEE PER LECCO - Alessandro Ratti
- MOUNTAINOW - Maurizio Facchin
- UNO STRADIVARI PER IL PROGETTO "STOP HPV" - Franco Interdonato
- SERATA INSUBRICA - Rosy Cecchini
- UN FURGONE PER LA COMUNITÀ RIABILITATIVA - Alberto Nacci

clicca sull'immagine per leggere la newsletter di aprile



clicca sull'immagine per vedere lo stato di avanzamento del progetto



GRUPPO OROBICO 1

AG Nicoletta SILVESTRI

<p><u>RC BERGAMO</u></p>  <p>Lunedì 22/05/2017 Ore 12,45 - Ristorante Colonna - Bergamo - Riunione meridiana Presentazione nuovi Soci</p> <p>Lunedì 05/06/2017 Ore 20,00 - Ristorante Colonna - Bergamo - Riunione serale. " Dal 'reato di cura' alla 'legittima difesa': medici e pazienti a un bivio " Relatore dott. Pietro Bagnoli, Medico Chirurgo presso Ospedale Humanitas di Milano</p>	<p><u>RC BERGAMO NORD</u></p>  <p>Martedì 16 maggio: alle ore 20,00 in sede: Il fenomeno della violenza di genere. Ospite e relatore della serata sarà il Colonnello Biagio Storniolo, Comandante Provinciale dei Carabinieri di Bergamo.</p> <p>Martedì 23 maggio: Conviviale sospesa e sostituita dall'interclub di Giovedì 25 maggio: Conviviale in Interclub con il Rotary Club Città Alta (organizzatore della serata e promotore dell'iniziativa), il Rotary Club Bergamo Ovest ed il Rotary Club Bergamo Sud, a supporto del Service "Cena sospesa".</p>
<p><u>RC BERGAMO OVEST</u></p>  <p>Giovedì 25 maggio: sostituisce l'incontro di lunedì 22 maggio. Ore 20,00 Interclub con R.C. Città Alta e altri Club al Ristorante La Cantalupa di Brusaporto. Argomento il progetto "La Cena sospesa".</p> <p>Lunedì 29 maggio: ore 19,00 con coniugi "Visita alla Fondazione Carisma" in via Daste e Spalenga, Bergamo.</p>	<p><u>RC BERGAMO CITTA ALTA</u></p>  <p>Giovedì 25 maggio alle ore 20,00 alla Cantalupa serata conclusiva del service "Cena Sospesa" ma non solo. Seguiranno informazioni dettagliate ma prenotatevi con sollecitudine.</p> <p>Giovedì 1 giugno – Conviviale sospesa</p>

SIAMO IN ATTESA DI CONOSCERE I PROGRAMMI DEL NUOVO ROTARY CLUB BERGAMO HOSPITAL ONE GXXIII



GRUPPO OROBICO 2

AG Umberto ROMANO

[RC TREVIGLIO BASSA
PIANURA BERGAMASCA](#)



[RC ROMANO DI
LOMBARDIA](#)



[RC SARNICO VALLE
CAVALLINA](#)



[RC DALMINE
CENTENARIO](#)



[RC CITTA DI CLUSONE](#)



NB – per maggiori informazioni sull'attività dei Club Orobici cliccate sul relativo nome



PROGETTO “FERRI CORTI”

UN SERVICE DELL’INTERACT CLUB BERGAMO

A FAVORE DELL’UNITA’ DI CHIRURGIA PEDIATRICA

DELL’OSPEDALE PAPA GIOVANNI XXIII



Mercoledì 14 giugno 2017 – dalle ore 18:00

Apericena nella scenografia del Monastero di Astino

Recital del tenore e pianista Valerio Bonanomi nella sala refettorio

Presentazione del Progetto Interact “Ferri corti”

a favore dell’Unità di Chirurgia Pediatrica dell’Ospedale Papa Giovanni XXIII

Obiettivo: raccolta fondi per contribuire alla dotazione di nuovo strumentario chirurgico

Nell’anno rotariano 2016-2017 i soci dell’Interact Club Bergamo hanno svolto servizio di volontariato a favore dei ragazzi autistici e con disabilità, contribuito alla raccolta di farmaci a sostegno del Banco Farmaceutico, effettuato un versamento al Fondo Polio Plus della Rotary Foundation attraverso l’iniziativa “Pane del Rotary” sostenuta dai Club dei Gruppi Orobici 1 e 2 e dal Distretto 2042, sensibilizzato gli studenti delle scuole superiori di Bergamo sul problema del cyberbullismo, organizzato uno spettacolo a favore dei pazienti pediatrici in cura all’Ospedale Papa Giovanni XXIII.

Interact Club Bergamo ha deciso di dedicare l’ultimo service dell’anno rotariano a chi si prende cura dei pazienti pediatrici, allo scopo di dotare l’Unità di Chirurgia Pediatrica dell’Ospedale Papa Giovanni XXIII di nuove trosse strumentali che servono a eseguire gli interventi necessari a guarire da malattie e malformazioni.

Contatti:

Federica Sorrentino – presidente 2016/2017 Interact Club Bergamo – 3457124332 – federicasorrentino97@gmail.com

L'ECO DI BERGAMO

VENERDÌ 19 MAGGIO 2017

«Sì alle vaccinazioni» Parola di Garattini Fischiate i contestatori

Treviglio. Il professore al convegno organizzato dal Rotary
Sul palco anche lo studente «premiato» dalla Lorenzin
Attimi di tensione nel teatro con due attivisti «no-vax»

TREVIGLIO

FABRIZIO BOSCHI

Il delicato tema delle vaccinazioni è stato al centro di un incontro, ieri mattina al Teatro Filodrammatici di Treviglio, che ha avuto come relatore il professor Silvio Garattini, direttore dell'Istituto di ricerche farmacologiche «Mario Negri». L'iniziativa «Vaccinazioni tra scienza e bugia», organizzata dal Rotary Club Treviglio e Pianura Bergamasca, è stata moderata dal giornalista Mino Carrara de «L'Eco di Bergamo» e si è rivelata un'occasione per portare a conoscenza dei numerosi studenti presenti l'importanza del vaccinarsi, anche se la questione ha generato qualche attimo di tensione, alimentato dall'imprevisto intervento di un uomo e una donna, schierati contro le tesi del relatore.

Il fuori programma

Non si conoscono l'identità e la provenienza dei due, che si sono posizionati in platea, in piedi vicino a una parete, dando vita al rumoroso fuori programma, riprendendo il tutto con una piccola telecamera. A gran voce i

due hanno accusato il professor Garattini di raccontare falsità, definito «massoni» i componenti del Rotary e infine rivolto accuse di opportunismo a Leonardo Papini, il diciottenne presente in teatro e salito nei giorni scorsi agli onori della cronaca per avere dichiarato l'inopportunità di far proiettare alla Multisala Ariston di Treviglio il film-documentario «Vaxxed», che tratta l'argomento vaccini e i possibili falsi delle case farmaceutiche americane.

«Vaccinarsi è importante»

I due hanno poi abbandonato il teatro, accompagnati da alcuni fischi di disapprovazione degli studenti, consentendo a Silvio Garattini di riprendere il suo intervento: «Vaccinarsi è importante, soprattutto nell'età infantile – ha sostenuto – perché così l'organismo si prepara il più presto a reagire contro eventuali contagi. I vaccini sono i migliori farmaci che abbiamo a disposizione». Non tutti sono però d'accordo su questo argomento come spiegato da Garattini, perché? «Si tratta di una rappresentanza minoritaria, che non vac-

cinando i propri figli fa un atto di scarso valore sociale. Chi si schiera contro le vaccinazioni – ha evidenziato – dimostra mancanza d'informazione, perché dagli organi competenti non è stato fatto in questi anni un lavoro di sostegno e conoscenza dell'argomento». Silvio Garattini, prima di rispondere ad alcune domande del pubblico ha rivolto un invito agli studenti: «Cercate le informazioni con spirito critico, ragionando, riflettendo e alla fine capirete che le vaccinazioni sono un bene da non perdere».

Lo studente e il film

Chi lo ha fatto è stato Leonardo Papini, lo studente all'ultimo anno del locale liceo classico Weil, chiamato ieri sul palco per rispondere alla domanda del professor Garattini su come sia nata l'idea di chiedere il blocco della proiezioni di «Vaxxed». Il giovane ha raccontato delle sue segnalazioni via web, che hanno poi innescato il polverone mediatico: azione apprezzata dal ministro alla Salute Beatrice Lorenzin, che in una telefonata gli aveva annunciato un encomio.

© RIPRODUZIONE RISERVATA

Club gemellati di Chalon e Offenbourg

Très souvent, nous entendons parler de leadership dans le monde du Rotary, mais ce que cela signifie et comment l'engagement important dans notre club?

Leadership: le débat à trois voix

Plus d'un débat, ce jeudi soir était une conférence donnée par le prof. Domenico BODEGA Doyen de la Faculté d'économie à l'Université Catholique de Milan avec une contribution du Dr Carlo NICORA, Hôpital Directeur général Jean XXIII à Bergame et Eng. Marco MANZONI, président des Jeunes Entrepreneurs de Confindustria Bergamo.

Le prof. Bodega a tracé les caractères qui sont spécifiques à un chef de file. Un chef de file « moderne » non-stéréotypée et embaumé comme cela est décrit dans la littérature aujourd'hui. (Voir à ce sujet le livre T. Peters et R. Waterman: La quête «). Leader moderne en premier lieu, doit être en mesure de gérer un ensemble de paradoxes qui vont à l'encontre des critères de comportement du passé, comme la décentralisation des responsabilités; la recherche de résultats à court terme; le taux de changement d'adapter à l'évolution rapide des événements; établir un consensus sur la décision à prendre; toujours faire preuve d'innovation en utilisant tous les outils mis à la disposition des nouvelles technologies; et surtout, avoir un esprit d'équipe. Le vrai leader n'est pas le « seul » l'auto dux, mais qui embrasse les idéaux et les pousser proactive partagée de la « communauté imaginée ». Tel que défini par Yuval Noah Harari, dans son livre « des animaux aux dieux. »

Ces qualités, a expliqué le professeur. Bodega, se trouvent dans l'excellence, l'efficacité et l'intégration.

Comme mentionné l'excellence est clairement expliquée par Peters et Waterman dans le livre mentionné ci-dessus; tandis que J. Pfeffer (Leadership BS) décrit très bien la façon dont le chef doit être en mesure d'intégrer dans le contexte dans lequel elle exerce ses activités; et K. Weick explique comment l'organisation moderne et efficace doit être.

Il a ensuite expliqué quels sont le caractère universel d'un excellent leadership. Ce leadership est fondé sur la construction d'une identité claire; Il est constitutif des contextes organisationnels importants; Il est d'ordre social; affecte l'efficacité des organisations et est basée sur la personne ETHIQUE » INTÉGRITÉ.

Le leadership des attributs universels sont l'intégrité personnelle: être « digne de confiance », « droit » et « honnêtes »; la direction visionnaire et charismatique: étant « encourager », « positif », « conducteur », « capable de renforcer la sécurité », « dynamique »; l'orientation du groupe: être « communicative », « coordinateur », « constructeur de groupes ».

Le prof. Bodega a ensuite retracé les personnages de la culture italienne mettant en évidence les questions conflictuelles avec les personnages de leadership. Il a ensuite expliqué ce qui est de la responsabilité culturelle d'un chef de file et des comportements « charisme » qui doivent être de plus en plus tournés vers l'avenir et vers l'extérieur.

Ne jamais être auto-référentielle. Et ce sont les facteurs de déraillement de la direction:

l'arrogance, le mélodrame, l'instabilité, la prudence excessive, méfiance / suspicion, l'isolement, la violation des règles, l'excentricité, la résistance passive, le perfectionnisme et la nécessité de plaire aux autres.

Enfin retracé les qualités d'intégration du leadership et la direction R-forme (c.-à-Rotarien): Inspiré, innovante, formelle, Crédible, Bavard, dominant, Visionnaire, attentif aux intérêts des employés, Modesto, rationnelle, persuasive, Neat, compatissant, Orienté à long terme, le constructeur de l'équipe, capable d'intégrer, participative, la sensibilisation Fabricant, Calme, courageux, diplomatique, si au courant.

Il a conclu en citant H. Garder « Responsabilité au travail » en disant que les dirigeants d'un rotariens doivent en tenir aux principes d'honnêteté et de respect pour les autres; ont une intelligence éthique (attention à leur responsabilité envers les autres) et la distinction entre ceux qui travaillent avec des raccourcis prenant compétence et travailleurs (ce qui ressort dans les périodes de crise).

Un long applaudissement des nombreux participants ont souligné la compétence de l'exposition rapporteur et la clarté de sa présentation, même si certaines étapes ont été assez difficiles à comprendre.

Le modérateur de la soirée, Ing. Lucio Cassia, puis a passé la parole à dr. Carlo Nicora qui a présenté son rapport schermendosi derrière certains de ses prédécesseurs. Une manière intelligente de libérer la tension qui a été générée dans la salle après la keynote.

Nicora a axé son rapport sur le savoir-faire développé dans la procédure de transfert dans l'hôpital de l'ancien hôpital « Réunis » au nouvel hôpital « Jean XXIII ». Il illustre la complexité des relations qui interconnettevano et que autocondizionavano l'autre entre le personnel, la logistique et l'événement territorialité.

Ce ne fut pas un pari dans l'obscurité, mais une planification étudiée et concertée dans ses moindres détails. La résultat final a été un succès remarquable afin que la procédure mise en place est devenu un « protocole » qui a suivi par d'autres organizzazioni. Con ce son rapport Dr. Nicora a démontré « en fait » ce que cela signifie d'être un chef de file. Super sympa troisième orateur esempio. Il, ing. Marco Manzoni, 33, vice-président et directeur de New Termostampi Spa (entreprise familiale qui opère depuis 60 ans dans le domaine des moules et moulage de matières plastiques avec 150 employés et un chiffre d'affaires de 20 millions d'euros) est le nouveau président groupe Confindustria jeune Bergamo. Nel son bref discours a souligné le rôle que les jeunes doivent inventer de nouvelles stratégies de production et de marché et décrit la figure du jeune entrepreneur en disant «

Chaque jeune entrepreneur qui participe à des projets du groupe attirera l'enrichissement pour eux-mêmes et pour leur propre entreprise. la perte de temps est interdite. Qui est détaché de votre entreprise à participer au groupe de jeunes, à la fois comme une part active dans l'organisation et en tant que participant à des événements, bénéficiera en termes de comparaison, de mise à niveau, la formation, l'information, le partage, la relation.

Concrètement, la seule façon dont le Groupe de la jeunesse sera utile à l'avantage et au profit de ceux qui participent, ce qui contribuera à l'évolution du Groupe en termes de suggestions et d'idées, ce qui alimente un cycle vertueux d'amélioration et de croissance ».

La débat a été conclu par Ing. Paolo FIORANI, Président du RC de Clusone City (qui a organisé l'événement en collaboration avec tout le Rotary Club de Orobianco Groupes 1 et 2) qui a remercié les intervenants pour avoir donné une forte contribution à la croissance des membres du Rotary et les membres eux-mêmes qui partecipato.

A événement, le président Clemente PREDA, a rassemblé ses membres et a recommandé leur prochains rendez-vous. En particulier jeudi prochain qui aura lieu à Cantalupa pour célébrer la fin du projet « Dîner suspendu » City RC Bergamo Alta.

Da ce [lien](#), vous pouvez télécharger tout l'enregistrement du débat. Un grand merci à Alberto NACCI qui a signé avec l'aide de AJPSTUDIOS Studio.

Sehr oft hören wir von Führung in der Rotary-Welt, aber was es bedeutet und wie wichtig Engagement in unserem Club?

Führung: die Debatte für drei Stimmen

Mehr als eine Debatte, das war Donnerstag Abend ein Vortrag von Prof. Domenico BODEGA Dekan der Fakultät für Wirtschaftswissenschaften an der Katholischen Universität von Mailand mit dem Beitrag von Dr. Carlo NICORA, General Hospital Direktor John XXIII in Bergamo und Eng. Marco MANZONI, Präsident der Jungunternehmer von Confindustria Bergamo.

Der prof. Bodega hat die Zeichen verfolgt, die zu einem Führer spezifisch sind. Ein Führer „modern“ nicht die gängigen Klischees und einbalsamiert wie in der Literatur heute beschrieben. (Siehe in diesem Zusammenhang das Buch von T. Peters und R. Waterman: Die Quest „). Ein moderner Führer in erster Linie, muß eine Reihe von Paradoxien verwalten kann, die auf die Verhaltenskriterien der Vergangenheit, wie die Dezentralisierung der Zuständigkeiten gegensätzlich sind; die Suche nach kurzfristigen Ergebnissen; die Änderungsrate schnell anzupassen, an Veranstaltungen zu ändern; einen Konsens rund um die Entscheidung zu treffen sind; immer innovativ sein, indem alle Tools an die neuen Technologien zur Verfügung gestellt; und vor allem, hat einen starken Teamgeist. Der wahre Führer ist nicht der „lone“ die dux selbst, sondern eine, die die Ideale und gemeinsame proaktive Push sie von der „imaginären Gemeinschaft“ umfasst. Wie definiert durch Yuval Noah Harari, in seinem Buch „Von Tieren zu den Göttern.“

Diese Qualitäten, erklärt Professor. Bodega, liegt in der hervorragenden Leistung, Effizienz und Integration. Wie erwähnt Exzellenz wird von Peters und Waterman in dem oben angeführten Buch deutlich erklärt; während J. Pfeffer (Führung BS) beschreibt sehr gut, wie der Führer der Lage sein muss im Kontext zu integrieren, in denen sie tätig ist; und K. Weick erklärt, wie effektiv moderne Organisation sein sollte. Er erklärte dann, was der universale Charakter der ausgezeichneten Führung ist. Dass die Führung ist auf dem Aufbau eine klare Identität gegründet; Es ist konstitutiv für erhebliche organisatorische Zusammenhänge; Es ist die soziale; wirkt sich auf die Effektivität von Organisationen und auf INTEGRITY ,ETHICS Person.

Die Führung der universellen Eigenschaften sind persönliche Integrität: „vertrauenswürdig“, „rechts“ und „ehrlich“ zu sein; die Visionär und charismatische Führung: „ermutigend“, „positiv“, „Treiber“, „Lage, Sicherheit zu schaffen“ wird, „dynamic“; die Orientierung der Gruppe: „kommunikativ“, „Koordinator“, „Gruppen des Herstellers.“ Sein Der prof. Bodega verfolgt dann die Zeichen der italienischen Kultur hervorheben widersprüchliche Probleme mit den Zeichen der Führung. Er erklärte dann, was die kulturelle Verantwortung eines Führers und der „Ausstrahlung“ Verhaltensweisen, die immer zukunftsorientiert und nach außen sein müssen. Nie selbstbezogen sein. Und das sind die Entgleisung Faktoren der Führung:

Arroganz, Melodram, Instabilität, übertriebene Vorsicht, Misstrauen / Verdacht, Isolation, Verletzung der Regeln, Exzentrizität, passiver Widerstand, Perfektionismus und die Notwendigkeit, andere zu gefallen.

Schließlich verfolgte die integrativen Führungsqualitäten & R-Form Führung (dh Rotarier): Inspired, innovativen, Festlich gekleidet, Glaubwürdige, gesprächig, Dominant, Visionär, aufmerksam auf die Interessen der Arbeitnehmer, Modesto, Rational, Persuasive, Ordentlich, Mitfühlend, Orientiert

langfristige, Teamleiter, in der Lage, Participatory, Bewusstsein Hersteller, Ruhe, Courageous, taktvoll, wenn bewusst zu integrieren.

Er schloss mit einem Zitat von H. Garder „Verantwortung bei der Arbeit“, sagen, dass ein Rotarier Führer zu den Prinzipien der Ehrlichkeit und Respekt für andere bleiben müssen; haben eine ethische Intelligenz (die Aufmerksamkeit auf ihre Verantwortung gegenüber anderen) und unterscheiden zwischen denen, die mit Kompetenz und Arbeiter nehmen Kombinationen funktionieren (dies ergibt sich in Krisenzeiten).

Ein langer Applaus von den vielen Teilnehmern betonte die Fähigkeit der Berichterstatter Belichtung und Klarheit seiner Darstellung auch wenn einige Schritte ziemlich schwer zu verstehen.

Der Abends des Moderators, Ing. Lucio Cassia, ging dann auf den Boden zu dr. Carlo Nicora, der seinen Bericht schermendosi seiner Vorgänger hinter einigen eingeführt. Eine intelligente Art und Weise um die Spannung zu erleichtern, die im Raum nach der Keynote erzeugt worden war.

Nicora konzentriert ihren Bericht über das Know-how im Transferverfahren im gesamten Krankenhaus aus dem alten Krankenhaus entwickelt „Reumited“ in das neue Krankenhaus „Johannes XXIII.“ Er veranschaulicht die Komplexität der Beziehungen, die interconnettevano und dass autocondizionavano einander zwischen dem Personal, Logistik und Event-Territorialität.

Es war keine Wette im Dunkel, sondern eine studierte Planung und in den kleinsten Details konzertierte. Die Endergebnis ist ein beachtlicher Erfolg gewesen, so dass das Verfahren eingeführt hat, ein „Protokoll“ werden, die von anderer organizzazioni. Con diesen sein Bericht Dr. gefolgt Nicora hat „in der Tat“ gezeigt, was es bedeutet, ein Führer zu sein. Super schöne esempio. Il dritte Lautsprecher, Eng. Marco Manzoni, 33, Vice President und Direktor von New Termostampi Spa (Familienunternehmen, das seit 60 Jahren Betrieb im Bereich von Formen und Formen von Kunststoffen mit 150 Mitarbeitern und einem Umsatz von 20 Millionen Euro wurde) ist der neue Präsident Gruppe Confindustria junger Bergamo. Nel seine kurze Rede betonte die Rolle, die jungen Menschen haben neue Produktions- und Marktstrategien zu erfinden und skizzierte die Gestalt des jungen Unternehmers sagen: „Jeder junger Unternehmer, der in den Projekten der Gruppe beteiligt Bereicherung ziehen wird für sich selbst und für ihre eigene Firma. der Zeitverlust ist verboten. Wer aus Ihrem Unternehmen abgelöst wird in der Jugendgruppe, sowohl als aktiven Teil in der Organisation und als Teilnehmer an Veranstaltungen teilnehmen, wird im Hinblick auf Vergleich profitieren, Upgrade, Ausbildung, Information, Austausch, Beziehung. Konkrete, so dass der einzige Weg, wird die Jugend-Gruppe zum Vorteil und Nutzen der Beteiligten von Nutzen sein, die wiederum an die Entwicklung des Konzerns im Hinblick auf die Vorschläge und Ideen beitragen, einen positiven Kreislauf der Verbesserung und Wachstum“.

Die Betankung Debatte wurde von Ing abgeschlossen. Paolo FIORANI, Vorsitzender des RC von Clusone Stadt (die die Veranstaltung in Zusammenarbeit mit dem Rotary Club Orobico Gruppen organisiert 1 und 2), die die Lautsprecher zu geben einen so hohen Beitrag zum Wachstum von Rotary Mitgliedern dankte und Mitglieder selbst, die partecipato.

A Veranstaltung, der Vorsitzende Clemente Preda hat ihre Mitglieder gesammelt und empfohlen, ihre nächsten Termine. Insbesondere zum nächsten Donnerstag werden bei Cantalupa hielt das Ende des Projekts „Dinner Suspended“ zu feiern RC Bergamo Stadt Alta.

Da [Link](#) Sie die gesamte Aufzeichnung der Debatte herunterladen. Besonderer Dank geht an Alberto NACCI, die sich mit Hilfe von AJPSTUDIOS Studio unterzeichnet hat.